



Ministerul Educației Naționale
UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI
Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră

Str. Tineretului, Căminul Studentesc nr. 1, et. 1, cam. 329,
cod poștal: 332006, Petroșani, Hunedoara, ROMÂNIA
Tel: +40 (254) 542 403 | e-mail: ccoc@upet.ro | www.upet.ro

Hr. Eureg, 3287 / 11.06.2020

C.A. 11.06.2020
Se aproba

**RAPORT DE ACTIVITATE AL CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI
ORIENTARE ÎN CARIERĂ ÎN ANUL 2019**

Activitățile desfășurate în cadrul CCOC prin intermediul activității membrilor din organigrama sa trebuie să fie conforme cu misiunea autoasumată și să corespundă cadrului legal. Astfel, conform misiunii sale, CCOC coordonează activitățile de consiliere și orientare pentru carieră la nivelul celor trei Facultăți din cadrul Universității din Petroșani. Serviciile oferite de CCOC se adresează mai multor categorii de beneficiari. Dintre aceștia, poate cea mai importantă categorie e reprezentată de studenți, deoarece aceștia reprezintă însuși scopul existenței Universității din Petroșani. Cu toate acestea, această categorie poate fi subdivizată în trei subcategorii – și anume: studenții potențiali, studenții actuali și foștii studenți.

Activitățile desfășurate de CCOC diferă de la o categoria la alta de beneficiari. Spre exemplu, în cazul potențialilor studenți, activitățile constau în prezentarea ofertei educaționale a Universității din Petroșani și a oportunităților de construire a unei cariere pe baza diplomelor de absolvire care certifică competențele dobândite, la toate nivelurile universitare și postuniversitare din domeniul absolvit conform curriculei disponibile, prin intermediul activităților de promovare și al târgurilor educaționale. Studenților actuali, care doresc și fie consiliați și caută orientare în carieră, li se oferă activități atât de grup, cât și individuale. Lor li se deschid porțile căutării active a oportunităților de angajare prin oferirea de lectorate și ateliere despre tipurile de CV-uri și modalitățile de întocmire ale lor conform scopului vizat, redactarea corectă a unei scrisori de intenție și respectiv despre întocmirea și îndeplinirea unui plan de carieră reușit. Ei sunt, de asemenea, încurajați să aibă o atitudine activă în privința carierei lor, evitând plafonarea, căutând activ postul dorit și continuând căutările pentru o poziție mai bună și după ce consideră că au găsit ceea ce cautau. În acest sens, lor li se explică câteva principii de bază, care pot părea de la sine înțelese, deși nu este așa. Dintre acestea amintim că o carieră nu constă doar într-un serviciu bun, iar învățarea nu se termină niciodată. În cazul consilierii individuale, studenții sunt încurajați să își construiască competențele, în primul rând pe baza abilităților și în al doilea rând conform scopurilor individuale. Ei sunt, de asemenea, ajutați să se autocunoască mai bine prin aplicarea de teste și scale standardizate. O altă componentă importantă a activității CCOC vizează reducerea abandonului universitar. În ceea ce privește foștii studenți ai Universității din Petroșani,



CCOC încearcă menținerea legăturii cu aceștia pentru realizarea de situații cu privire la gradul de angajabilitate și la domeniile în care aceștia își desfășoară activitatea. În plus, feed-back-ul obținut de la aceștia poate duce la îmbunătățirea sensibilă a ofertei de servicii a CCOC, cât și la ameliorarea ofertei educaționale a Universității din Petroșani.

Alți actori sociali cu care CCOC colaborează sunt organisme din cadrul Universității din Petroșani, prin optimizarea relațiilor dintre acestea și studenți. Sistemul normativ este reglementat de instituțiile care legiferează funcționarea sistemului educațional, în general. Și, nu în ultimul rând, CCOC înlesnește relația dintre studenții și absolvenții pe care îi sprijină în căutarea unui loc de muncă, ei compunând partea de ofertă de forță de muncă și organizațiile care oferă locuri de muncă și care compun partea de cerere de forță de muncă a pieței muncii. CCOC nu încearcă să se substituie ansamblurile instituțional-organizaționale consacrate care se ocupă de medierea forței de muncă, ci, mai de grabă, colaborează cu acestea pentru îmbunătățirea rezultatelor activităților date.

Activități concrete desfășurate în 2019

În anul 2019 s-au realizat multe tipuri de activități, începând cu activități curente desfășurate de personalul auxiliar și cel de bază și activități care nu au loc în mod curent, chiar prin colaborare cu alte organisme din cadrul Universității din Petroșani, dar și din afara mediului academic.

Spre exemplu, dintre activitățile curente desfășurate de personalul auxiliar amintim:

- Colectarea fișelor de absolvent de la toate cele patru surse emitente: trei Decanate și Biroul de eliberare diplome;
- Completarea datelor care lipseau de pe fișele absolvenților cu ajutorul bazei de date din UMS;
- Arhivarea fișelor absolvenților în ordine alfabetică după denumirea programului de studiu absolvit și numele absolventului din 2013 și până în prezent;
- Introducerea răspunsurilor la testele, aplicate grupului țintă compus din studenți anului I de la *Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică*, în

cadrul proiectului ROSE ”*Studenții – Prezentul și Viitorul Văii Jiului*” pe platforma contractată în acest scop (100 cazuri);

- Generarea rezultatelor la testele aplicate în cadrul proiectului ROSE (100 cazuri);
- S-a continuat digitalizarea fișelor absolvenților prin crearea unei baze de date în Excel și popularea ei cu datele colectate de la absolvenți;
- Depanarea hardware și software a unor echipamente.

Activitățile desfășurate de personalul de bază:

- Activități de orientare profesională și consiliere educațională au fost realizate mai mult sau mai puțin formal de către fiecare membru al CCOC prin discuțiile cu studenții, atât în timpul orelor, cât și la programul de consultații;
- A fost popularizată aplicația de intermediere de forță de muncă de pe site-ul Universității la adresa <https://www.upet.ro/jobs/>;
- S-a participat activ la întocmirea broșurii cu oferta educațională a Universității din Petroșani;
- S-au împărțit pliante și s-au realizat informări cu privire la oferta educațională a Universității din Petroșani (inclusiv despre oferta de formare didactică și pedagogică, stagii de practică în străinătate prin programul Erasmus+);
- Discuții pe seama vizionării unor filme sau materiale care țin de pregătirea și prezentarea la un interviu de angajare;
- Elaborarea unui CV corect și a unei Scrisori de intenție;
- S-au întocmit și s-au aplicat chestionare de interese și opinii cu privire la motivația alegerii rutei profesionale și a factorilor care au stat la baza alegerii unei specializări pentru studenții care se înmatriculează la programele de studii ale Universității în anul I;
- Activități de consiliere vocațională și dezvoltare personală prin cadrul proiectului ROSE pentru studenții din cadrul Universității din Petroșani;
- Aplicarea de teste în cadrul proiectului ROSE ”*Studenții – Prezentul și Viitorul Văii Jiului*”;
- Au fost realizate sesiuni de consiliere de grup cu scopul facilitării tranziției studenților de la viața de student la viața activă;

- S-au desfășurat activități de planificare a carierei; explorare a traseelor educaționale și profesionale; autocunoaștere și dezvoltare personală; marketing sau promovare personală;
- Au fost oferite informații referitoare la procedurile și cerințele actuale în vederea ocupării unui loc de muncă: oferte de muncă - surse specializate; tehnici de căutare a unui loc de muncă, surse specializate în oferte de muncă, avantaje/dezavantaje, resurse necesare.
- S-a participat activ la implementarea programului „Laboratorul de cariere” desfășurat de către Școala de valori în perioada 26-27 februarie destinat studenților de la specializările tehnice (Prin acest program s-au prezentat căi de construire a unei cariere de succes, modalități de întocmire a unui plan de dezvoltare personală și conturarea unei perspective clare asupra evoluției educaționale și profesionale. În plus, au fost oferite 3 internship-uri și 6 locuri de practică în domeniul studiilor);
- În perioada mai-noiembrie a fost implementat grantul CNFIS-FDI-2019-0732 cu titlul „Observator pentru evidențierea profilului pieței muncii și sugestii de adecvare a ofertei educaționale a universității din Petroșani”. Prin acesta a fost studiată compoziția ofertei de locuri de muncă la nivelul județului Hunedoara, atât longitudinal, cât și transversal, pentru evidențierea specializărilor cele mai cerute de către angajatori;
- Raportul final al proiectului CNFIS-FDI-2019-0732 s-a materializat în publicarea cărții „Adaptarea ofertei educaționale la necesitățile pieței muncii. Aspecte specifice județului Hunedoara” la Editura SITECH din Craiova recunoscută CNCSIS și cotate A2;
- Tot în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2019-0732 a fost organizat un târg de joburi în data de 29 noiembrie, pentru înlesnirea contactului dintre angajatori și persoanele aflate în căutare de loc de muncă.

Alte activități desfășurate de personalul auxiliar:

- Actualizarea arhivei conform standardelor instituționale;
- Utilizarea contului de pe platforma UMS pentru completarea datelor lipsă sau eronate din fișa absolventului;
- Utilizarea adresei de mail a centrului: CCOC@upet.ro pentru comunicarea instituțională și cu foști și actuali studenți;
- Optimizarea platformei ALUMNI;
- Menținerea echipamentelor de calcul;
- Menținerea echipamentelor auxiliare (imprimante);

- Păstrarea legăturii cu absolvenții în vederea monitorizării traseului lor profesional;
- A fost sprijinită buna relaționare cu grupurile de elevi ce au venit în vizită la Universitatea din Petroșani, cu ocazia unor manifestări ca Săptămâna Altfel sau Ziua Porților Deschise, prin susținerea unor workshop-uri tematice în cadrul cărora li s-au prezentat diferite aplicații tehnice.

Proiect de activități pentru 2020

- Colectarea fișelor de absolvent de la toate cele patru surse emitente: trei Decanate și Biroul de eliberare diplome;
- Arhivarea fișelor absolvenților în ordine alfabetică după denumirea programului de studiu absolvit și numele absolventului;
- Continuarea digitalizării fișelor absolvenților prin completarea bazei de date în Excel cu toate fișele care sunt la CCOC;
- Continuarea activităților curente și îmbunătățirea rezultatelor lor;
- Optimizarea chestionarelor de pe platforma ALUMNI pentru a servi cât mai bine scopurilor Universității din Petroșani;
- Extinderea ofertei de servicii a CCOC;
- Optimizarea structurii de personal a CCOC pentru îmbunătățirea rezultatelor activităților desfășurate;
- Îmbunătățirea relației cu organizațiile studențești din cadrul Universității din Petroșani;
- Încheierea de parteneriate cu instituțiile care se ocupă de medierea forței de muncă;
- Realizarea de excursii educaționale tematice;
- Înființarea unei reviste studențești, în cadrul căreia atricolele publicate să se centreze asupra prezentării unor aspecte de ordin teoretic îmbinate cu studii de caz, ce vizează subiectul dezvoltării carierelor profesionale;
- Workshop-uri tehnice tematice în cadrul liceelor din Valea Jiului;
- Continuarea promovării aplicației de intermediere a forței de muncă: <https://www.upet.ro/jobs/>;
- Se va participa activ la elaborarea de materiale de promovare și la acțiunile de marketing educațional desfășurate de Universitatea din Petroșani;



Ministerul Educației Naționale
UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI
Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră

Str. Tineretului, Căminul Studentesc nr. 1, et. 1, cam. 329,
cod poștal: 332006, Petroșani, Hunedoara, ROMÂNIA
Tel: +40 (254) 542 403 | e-mail: ccoc@upet.ro | www.upet.ro

- Activitățile de consiliere profesională a studenților, orientare în carieră și testare psihologică derulate în cadrul proiectului ROSE vor fi continuate în 2020, în conformitate cu obiectivele specifice asumate prin acest program;
- Utilizarea activă a platformei Alumni, atât pentru menținerea legăturii cu absolvenții în vederea sondării situației angajabilității, cât și pentru evaluarea calității activităților desfășurate în cadrul Universității din Petroșani din perspectiva studenților săi.

Întocmit	Director CCOC
Lect. univ. dr. Robert Prodanciuc	Lect. univ. dr. Dronca Mariana Eleonora

